

Restitution interview territoire coopératif : projet BOOST CITOYEN

I. Présentation du dispositif

Interview : Le Chargé de Mission - Chargé de mission

sur le projet boost citoyen

En partenariat avec la Direction régionale Ile-de-France de 'ADEME, le collectif d'associations : Alternatiba, Astérya, Bleu Blanc Zèbre, Les Colibris et le mouvement des Villes et Territoires en Transition recrutent 2 chargés de mission au service de la transition écologique sur 2 des 5 territoires souhaitant expérimenter le programme : Sucy-en-Brie (au sein de Villes et Territoires en Transition) et Paris XVIIIè (au sein d'Asterya).

Le Chargé de Mission est consultant en stratégie et Facilitateur en intelligence collective

Il est chargé de mission sur le projet boost avec des rôles de Facilitateur / Animateur / Chef de projet.

Rôles de Le Chargé de Mission :

un accompagnement des porteurs de projet

Du conseil en organisation pour les associations locales et les collectivités

De la facilitation et conception des dispositifs d'intelligence collective

Un rôle de chef de projet

Finalité du projet :

Le programme expérimental soutenu par l'Ademe a pour finalité de soutenir la transition localement avec les acteurs locaux (Collectivité, Associations porteuses de projet, Association porteuses de plaidoyés).

L'objectif est de désiloter les réseaux afin de faciliter émergence de projets communs sur un territoire.

Les mots clés de la finalité :

- * Soutenir les acteurs
- * Développer des synergies
- * Capitaliser - recherche action
- * Valoriser -

* Évaluer -

Statut juridique :

- Il s'agit d'un programme financé par l'Ademe
- les salariés (chargés de mission) sont portés par Bleu Blanc Zèbre

Les principaux bénéficiaires sont les porteurs de projet et les structures locales.

Le territoire : val de marne

Les réseaux nationaux :

Ademe / Alternatiba / Mouvement Colibris / Astéria / Bleu Blanc Zèbre / Villes et territoires en transition

Un seul financeur actuellement : Ademe

Recherche de diversification pour pérenniser le dispositif

II. Coopération Territoriale, de quoi s'agit-il pour vous?

Les échanges avec Le Chargé de Mission m'indique que le Boost Eco-Citoyen se positionne par ordre d'importance en 1-Facilitateur, 2-Animateur, 3-Accompagnateur

Les notions clés qui définissent la philosophie de l'action :

Pour que la transition et des changements systémiques puissent voir le jour il est nécessaire d'avoir une société civile résiliente forte et organisée. Or le constat est fait que la coopération entre les réseaux de la société civile ne va pas de soi. le même constat est fait pour la coopération entre les acteurs de société civile et les collectivités. le Boost citoyen cherche donc à désiloter les réseaux de transition citoyenne, ouvrir des espaces de coopération sincère.

Le cadre conceptuel utilisé pour agir dans cette direction est la métaphore de la forteresse :

Notion 1 : trois dimensions de la société civile

positionne les acteurs de la société civile sur trois dimensions :

CONTRE : militants, dans la lutte, ils s'opposent aux injustices du système

AVEC : consultants, dans la co construction, ils facilitent la mutation du système

A COTE : alternatifs, dans l'harmonie, ils expérimentent des alternatives

Pour faciliter / renforcer les trois dimensions de la société civile les boost citoyen introduit trois postures adaptée à la typologie des acteurs :

* A COTE :

- Soutien aux porteurs de projet : accompagnement / mise en relation
- Conseil en organisation :
- Chef de projet (en soutien)

* AVEC :

- Rôle Conseil en organisation
- Facilitation, conception et design de dispositifs participatifs
- Chef de projet ponctuellement

* CONTRE :

- Formation
- Conseil

Selon Le Chargé de Mission, pour des raisons évidentes, c'est plus difficile pour le financeur de renforcer les CONTRE.[1]

Notion 2 : La coopération

Il existe différents niveaux de coopération entre les personnes et entre les organisations :

Pour schématiser en trois niveaux

- * le premier niveau : on se connaît - j'en ai entendu parlé
- * le second niveau : on sait ce que chacun fait
- * le troisième niveau : on fait des projets ensemble

La mise en œuvre de cette notion trouve sa place dans le moment de Co-construction nécessaire de 12 à 14 mois

Notion 3 : Les pouvoirs - la transparence - confiance

Un programme sur un territoire fait intervenir de nombreux niveaux de pouvoir.

- * le pouvoir de l'élu et de ses représentants
- * le pouvoir du président ou du collègue d'une association
- * le pouvoir des financeurs

La coopération passe par la confiance entre les acteurs et également avec les structures du pouvoir local (les élus). Ce qui facilite la coopération ce sont des élus mais aussi des acteurs locaux et des financeurs prêts à jouer le jeu.

Il est important d'entretenir le lien avec les personnes qui décident. Cela évite la peur du Chaos et entretient la confiance.

Cette notion se décline concrètement par une gouvernance à plusieurs niveaux :

* Pour le Boost :

1-Un comité mensuel de coordination --> s'occupe des sujets de gouvernance (recrutement / financement / pérennité)

2-Un comité mensuel de suivi --> s'occupe de l'avancement opérationnel (gestion des tensions)

* Les chargés mission sont sous la responsabilité juridique et opérationnelle de la structure BleuBlancZèbre.

* Les projets locaux possèdent également leurs comités gouvernance et de suivi indépendant

Les chargés de mission ont alors un rôle positionné entre le boost, BBZ et les projets locaux.

Selon Le Chargé de Mission, il est également nécessaire d'assurer un lien régulier avec les financeurs :

* pour leur redonner un certain pouvoir

* établir un lien de confiance et pérenniser la relation

III. Se situer dans son écosystème

l'écosystème est constitué de :

- * un acteur d'état financeur - Ademe
- * des réseaux nationaux et locaux de la transition et dynamiques citoyennes
- * des porteurs de projet - tiers lieux, alimentation....
- * les collectivités

Le sujet du Boost est d'interagir avec les acteurs, de mettre en place des dispositifs d'intelligence collectifs adaptés pour faciliter les initiatives, réguler les relations concurrentielles et conflictuelles.

Vous pouvez donner des exemples concrets de coopération (éventuellement de relations

La coopération se matérialise par des projets qui impliquent des organisations qui ne fonctionnent pas habituellement ensemble (association / collectivité)
Nous n'avons pas directement abordé la conflictualité, mais le poste même de chargé de mission est au coeur de conflits entre société civile et collectivité. Les outils qu'ils mettent en oeuvre (accompagnement / médiation / formation à la coopération / gouvernance) renforcent les mouvements citoyens dans le sens d'une meilleure organisation / structuration.

Liens - ressources :

<https://www.la27eregion.fr/residence/>
https://www.territoires-climat.ademe.fr/ressources_et_accompagnement
<https://i-cpc.org/focus-sur/>
<https://docs.google.com/document/d/1YTEcShlSPiOscjbSA1A0710b0gYI2Gcxzx4qI-6N-yA/edit>
<https://en-transition.org/notre-raison-detre/nos-racines/>
<https://val-de-marne-en-transition.org/charge-de-mission-pour-le-boost-citoyen/>